REFERENCE HRD

2027 AX 파트너십 · 10개사 한정

교육 담당자 1~2명이 전사 교육을 책임지는 중견기업을 위해

교육은 저희에게 맡기시고, 우리 회사 전용 교육 시스템까지 가져가세요.

레퍼런스HRD에 교육을 위탁하시면, 귀사 업무 방식에 꼭 맞춘 교육 운영 시스템을 **직접 설계하고 개발**해 드립니다.
교육팀이 스스로 고치고 키워갈 수 있도록 **유지보수 방법까지 내재화**해 드립니다.

PROBLEM 이런 고민, 우리 회사 이야기 같다면

01
담당자 한 명이 기획부터 정산까지
교육 기획, 신청 접수, 출결, 설문, 정산, 결과 보고까지 1~2명이 모두 떠안고 있습니다.

02
LMS는 비싸고, 우리 방식과는 안 맞고
대기업용 LMS는 기능은 많지만 비용이 부담되고, 정작 우리 회사 프로세스와는 맞지 않습니다.

03
엑셀·구글폼·메일에 흩어진 교육 데이터
누가 어떤 교육을 들었는지, 법정의무교육은 다 이수했는지 찾는 데만 한참 걸립니다.

04
"그래서 교육 효과가 뭐예요?"
경영진 보고 때마다 만족도 평균 말고는 내밀 수 있는 숫자가 마땅치 않습니다.

05
전산팀 개발 요청은 늘 후순위
교육 업무 개선을 요청해도 IT 우선순위에 밀려 몇 달째 제자리입니다.

06
AX 하라는데, 교육팀부터 막막
전사 AI 전환을 이끌어야 할 교육팀이 정작 AI로 일하는 경험은 부족합니다.

교육을 맡기시면, 교육 성과와 함께 우리 회사만의 시스템, 교육팀의 AI 역량이 남습니다.

PROCESS 이렇게 진행합니다

STEP 01
원데이 니즈 워크숍
교육팀과 하루 동안 업무 흐름을 진단하고 꼭 필요한 기능을 함께 정합니다.

STEP 02
전용 시스템 맞춤 개발
워크숍 결과를 반영해 귀사 용어·양식·업무 흐름 그대로 시스템을 개발합니다.

STEP 03
내재화 · 유지보수 전수
교육팀이 직접 수정하고 기능을 더할 수 있도록 유지보수 방법까지 전수합니다.

도입 전과 후, 이렇게 달라집니다

도입 전	도입 후
엑셀·폼·메일로 흩어진 교육 운영	→ 신청부터 이력까지 한 곳에서
보고 때마다 데이터 취합·가공	→ 대시보드로 바로 현황 보고
우리와 안 맞는 기성 LMS	→ 우리 회사 방식에 맞춘 시스템
개선 요청은 IT팀 대기	→ 교육팀이 직접 고쳐서 사용

이런 기능을 담을 수 있습니다

교육 수요조사 · 교육 신청·승인 · 출결·이수 관리 · 만족도·효과성 설문 · 개인별 교육 이력 · 법정의무교육 현황 · 경영진 보고 대시보드 · AI 교육 결과 리포트

※ 예시 기능이며, 실제 구성은 워크숍에서 귀사 상황에 맞게 확정합니다.

참여 대상 및 조건

- 레퍼런스HRD와 **연간 교육 위탁 1억 원 이상** 또는 **전사 교육 위탁** 기업
- 기업별 100% 맞춤 개발로 **2027년 10개사 한정** 운영
- 교육 위탁 파트너십의 일환으로 **전용 시스템 개발 제공**

※ 세부 개발 범위, 지원 기간, 운영 환경은 워크숍 이후 협의하여 확정합니다.

왜 레퍼런스HRD인가

100+	500+	300+
AI 앱 개발	수행 프로젝트	기업 고객

교육 전문가의 노하우에 최신 AI 기술을 더했습니다.
교육도, 시스템도 현업을 아는 사람이 만듭니다.

2027년 AX 파트너십 10개사 한정 상담 접수 중

교육 문의 070-4647-4757 · help@referencehrd.com
www.referencehrd.com